

FICHE DE POSTE

Hôpital : Necker-Enfants Malades
Adresse : 149 rue de Sèvres
 75743 Paris Cedex 15
Téléphone : Tél. : 01 44 49 40 00

Accès : Métro ligne 10 et 13 arrêt Duroc Bus 39, 70, 82, 87,
 89, 92
 Métro ligne 6 Sèvres Lecourbe – Pasteur
 Métro ligne 12 arrêt Falguière

Personne à contacter :

Nom : Delphine Prome
Fonction : Secrétaire à la Direction des Soins
Téléphone : 01 44 49 51 38 **Mail :** candidatures.recrutement.nck@aphp.fr

DATE DE MISE A JOUR	21 Septembre 2018
----------------------------	-------------------

INTITULE DU POSTE :

Infirmier/Puériculteur en unité de Chirurgie Pédiatrique

METIER : définition

Evaluer l'état de santé d'un patient et analyser sa situation de soins. Concevoir, définir et planifier des projets de soins personnalisés. Dispenser des soins de nature préventive, curative ou palliative, visant à promouvoir, maintenir et restaurer la santé. Contribuer à l'éducation à la santé et à l'accompagnement des personnes ou des groupes dans leurs parcours de soins en lien avec leur projet de vie

CODE METIER

05C100/05C400

GRADE

Infirmier/puériculteur

STRUCTURE

L'Hôpital Universitaire Necker-Enfants malades dispose de 433 lits consacrés à la pédiatrie, 145 lits pour le pôle Adulte spécialisé et 113 places de jour. Forte de cette originalité, ses équipes ont développé une approche médicale de haut niveau, appuyée par une exceptionnelle synergie entre le plateau technique, les unités de recherche et les unités cliniques.

Centre de référence pour de nombreuses maladies rares et pour des pathologies lourdes et complexes, l'Hôpital Necker rayonne au-delà de Paris et de l'Île-de-France : 17% des patients hospitalisés viennent de l'étranger.

La qualité des soins et la qualité de vie des patients et de leur famille sont la priorité de l'ensemble des 4000 professionnels, tout comme des plus de 500 bénévoles qui se relayent pour entourer les enfants, les accompagner durant leur séjour et dans leurs jeux et soutenir les parents.

En Février 2013, l'Hôpital Necker a ouvert son « Pôle Mère-Enfant Laennec », de 5 étages et près de 50 000 m². Il abrite notamment la chirurgie pédiatrique, la réanimation infantile, les urgences, l'imagerie pédiatrique, la cardiologie, la gastro-entérologie, la maternité et la néonatalogie.

En 2017, l'hôpital a réalisé 71 300 admissions de patients, 355 800 consultations externes et 83 000 passages aux urgences.

Les activités médicales sont organisées en 7 pôles :

Pôle Pédiatrie générale et multidisciplinaire

Pôle Médico-chirurgical pédiatrique

Pôle Périnatalogie et cardiologie pédiatrique

Pôle Biologie et produits de santé

Pôle IRISE (Infectieux, Rein, Immunologie, Sang et Cœur)

Pôle RUAI (Réanimations, Urgences, Anesthésie et Imagerie)

Pôle Santé Publique et recherche clinique

POLE

INTITULE : Pôle Médico-chirurgical Pédiatrique

9 spécialités médico-chirurgicales, l'Unité de Chirurgie Ambulatoire, l'unité de Chirurgie médico chirurgical de l'Aval des urgences, des consultations et des blocs opératoires

Présentation du plateau R2 : 5 unités d'Hospitalisation conventionnelle

- Une unité de 16 lits de Chirurgie Maxillo-faciale et plastique
- Une unité de 22 lits d'ORL
- Une unité de 16 lits de Neurochirurgie
- Deux unités de 22 et 8 lits d'Orthopédie

Présentation du plateau R3 : 3 unités d'Hospitalisation conventionnelle et une unité de Dialyse

- Une unité de 23 lits de Chirurgie Viscérale, dont 3 lits d'OPH
- Une unité de 15 lits de Gastro pédiatrie
- Une unité de 12 lits de Néphropédiatrie, dont 3 lits de chirurgie viscérale
- Une unité de 6 places de Dialyse pédiatrique

Ce sont environ 550 personnes qui y travaillent pour offrir une prise en charge optimale des patients qui nous sont confiés. Le parcours patient, la qualité des soins dispensés, la gestion des risques et le bien être des professionnels sont sans cesse à l'esprit des responsables du pôle et de toute l'équipe d'encadrement.

Une attention particulière est également portée aux nombreux bénévoles des associations qui facilitent par leurs présences le séjour des enfants et de leurs parents.

Le pôle médico chirurgical riche en disciplines diverses et variées permet à chaque professionnel de construire son parcours professionnel mais aussi aux nombreux étudiants qui lui sont confiés d'acquérir les compétences nécessaires à leur progression

LIAISONS

HIERARCHIQUE DIRECT (N+1)

- **Liaisons hiérarchiques** :
Cadre de Santé dans chaque secteur
Cadre Paramédical de Pôle : Catherine Lecoq
Coordonnateur Général des Soins : Philippe Maurice

FONCTIONNELLES

- **Liaisons fonctionnelles** :
L'équipe d'encadrement du Pôle,
Praticien responsable de Pôle, Pr Yves Aigrain
Cadre Administratif de Pôle : Bérénice Richard
Cadre ressources humaines : Christiane Joncart
Cadre qualité : Claire Elisa
- **Relations professionnelles** :
Services de soins cliniques, médico-techniques et de rééducation, Services logistiques et administratif, Secrétariat du service, Partenaires de santé extrahospitaliers, Fournisseurs externes de matériels, Service de formation continue, Instituts de formation et écoles

ACTIVITES

- Accueille les patients et leurs familles, en l'absence de la secrétaire hospitalière, prend en charge les formalités administratives (entrées, sorties, transport, rendez-vous)
- Élabore le projet de soins et le plan de traitement du patient
- Identifie, recense les besoins et les attentes des patients
- Réalise les soins spécifiques à son domaine d'intervention (évalue et gère la douleur)
- Assure une assistance technique pour la réalisation des soins spécifiques à la chirurgie suivant la spécialité
- Surveille l'état de santé des patients, dans son domaine d'intervention
- Conseille et assure l'éducation thérapeutique, relative à son domaine d'activité
- Rédige et met à jour le dossier patient, dans son domaine d'activité (assure la traçabilité de tous les actes effectués)
- Contrôle et suit la qualité et la sécurité des soins et des activités paramédicales, gère les risques et le suivi des vigilances dans son domaine
- Rédige, actualise et met en œuvre les procédures, protocoles, consignes spécifiques à son domaine suivant la spécificité du service
- Accueille, encadre et assure un suivi pédagogique des personnes (agents, étudiants, stagiaires, etc.)
- Gère les stocks de produits, de matériels, dans son domaine (saisie, suivi, contrôle, relance des commandes) avec le logisticien sous le contrôle du cadre
- Assure la conduite d'entretiens avec les patients et leurs traçabilités dans les dossiers de soins

- Organise, anime et assure le suivi des activités spécifiques à son domaine d'activité
- Réalise des études, des travaux de synthèse, relatives à son domaine d'activité
- Assure les transmissions orales au lit du patient et effectue le tour de sécurité à la prise de poste.

QUOTITE DE TRAVAIL

100%, ou temps partiel, un Week end sur deux avec participation de 4 mois de nuit par an

HORAIRES DE TRAVAIL

7h30/jour (06h45-14h15 et 13h45-21h15) ou 7h36/ jour (06h45-14h21 et 13h45-21h21) et 10h de nuit (21h-07h)

COMPETENCES REQUISES

SAVOIR FAIRE REQUIS

- Analyser / évaluer la situation clinique d'une personne, d'un groupe de personnes, hospitalisé en chirurgie
- Analyser, synthétiser des informations permettant la prise en charge de la personne soignée et la continuité des Soins en chirurgie (Transmission au lit du patient et tour de sécurité à la prise de poste)
- Définir et mettre en œuvre les soins et activités thérapeutiques adaptés au patient et les tracer dans le dossier de soins (validation dans Phedra)
- Tracer toutes les activités faites dans la journée sur les documents prévus
- Travailler en équipe : Binôme avec l'AS ou l'AP
- Concevoir et conduire un projet de soins, dans son domaine de compétence
- Concevoir, formaliser et adapter des procédures / protocoles / modes opératoires / consignes relatives à son domaine de compétence suivant la spécificité de la chirurgie
- Conduire un entretien d'aide
- Avoir un comportement adapté selon les situations rencontrées (gestion de l'agressivité)
- Savoir s'exprimer en face à face avec une ou plusieurs personnes
- Éduquer, conseiller le patient et son entourage dans le cadre du projet de soins
- Élaborer et formaliser un diagnostic santé de la personne, relatif à son domaine de compétence
- Évaluer les pratiques professionnelles de soins dans son domaine de compétence : mini audits et audits du dossier de soins, chariot d'urgence, stupéfiants, transfusion, escarres, isolements....
- Identifier / analyser des situations d'urgence spécifiques à son domaine de compétence et définir les actions à mettre en œuvre
- Identifier, analyser, évaluer et prévenir les risques relevant de son domaine, définir les actions correctives/préventives
- Rédiger et mettre en forme des notes, documents et /ou rapports, relatifs à son domaine de compétence
- Utiliser des matériels, des outils de diagnostic, de travail ou/et de contrôle spécifiques à son métier
- Veiller à la bonne utilisation et à l'entretien des matériels et signaler tout dysfonctionnement selon la procédure
- Travailler en réseau, s'ouvrir à la ville

- Utilisation des logiciels institutionnels (ORBIS, PHEDRA, AGENDA, IPOP, STARE, GDM et BLUEMEDI)
- **Respecter les règles déontologiques** : secret professionnel, devoir de réserve et de discrétion

CONNAISSANCES ASSOCIEES

- Soins spécifiques de la chirurgie (voir référentiel d'intégration des nouvelles IDE/Puer)
- Gestion des Stupéfiants
- Puériculture et développement de l'enfant
- Psychologie de l'enfant et de l'adolescent
- Connaissance en nutrition infantile, diététique (rôle d'éducation), savoir confectionner un biberon
- Premiers secours et gestes d'Urgences
- Communication et relation d'aide
- Méthodologie d'analyse de situation
- Droit des patients
- Formalités administratives relatives à la prise en charge du patient (entrée, sortie, transfert...)
- Vigilances et gestion des risques : Identité vigilance (port du bracelet d'identification), Hémovigilance, Pharmaco vigilance et Matériovigilance
- Hygiène hospitalière, connaissance et utilisation des procédures
- Précautions standard en hygiène :
- Précautions spécifiques (Isolements protecteurs, septiques...)
- Décontamination
- Bio-nettoyage et hygiène des locaux
- Ergonomie : gestes et postures lors des mobilisations ou manutentions
- Gestion du stress
- Santé publique
- Méthodes de recherche en soins

Remplacements éventuels au sein du pôle

Acquisition de nouvelles compétences sur le plateau R3 (Gastro pédiatrie, Néphropédiatrie et chirurgie Viscérale) et sur le plateau R2 (ORL, Maxillo-faciale et Plastie et Neurochirurgie), en HMC au rez de Chaussée et dans les consultations. Des stages de formation sont prévus selon un programme et un parcours défini.

PRE-REQUIS

- Diplôme d'Etat Infirmier/Puériculteur

Qualités requises :

- Ponctualité
- Maîtrise de soi et sens de la relation
- Savoir hiérarchiser les priorités, anticiper et être organisé
- Réactivité dans les situations d'urgences
- Faire preuve de curiosité, être dynamique
- Avoir une conscience professionnelle, informer le cadre en cas d'absence
- Disponibilité, respectueux, honnêteté,

- Adaptabilité et polyvalence (mobilité ponctuelle au sein du Pôle)
- Esprit d'initiative, sens des responsabilités et du travail d'équipe.
- Rigueur, dextérité.

Savoir être professionnel

GESTION DE LA PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

- Respecter et appliquer les mesures d'hygiène, d'asepsie et d'isolement selon les protocoles établis
- Tri sélectif et élimination des déchets
- Troubles musculo squelettiques (surveiller posture)
- Troubles visuels (travail sur écran informatique)
- Se référer au document unique sur les risques professionnels

FORMATIONS A LA SECURITE ET A LA SANTE LIEES AU TRAVAIL

- Formation obligatoire : Incendie, annuelle
- Formation sur la prévention des TMS

SURVEILLANCE MEDICALE

- « Selon le calendrier vaccinal en vigueur être à jour des vaccins obligatoires pour les personnels des établissements de santé »
- « Le médecin du travail déterminera les modalités de la surveillance médicale nécessaire sur ce poste, modalités auxquelles le titulaire du poste devra se conformer »