

Fiche de poste

INFIRMIER/PUERICULTEUR REFERENT – TUTEUR EN REANIMATION DE CHIRURGIE CARDIAQUE PEDIATRIQUE

GRUPE HOSPITALIER : AP-HP CENTRE - UNIVERSITE DE PARIS

ETABLISSEMENT(S) : Necker-Enfants Malades

ADRESSE(S) : 149 rue de Sèvres
75743 Paris Cedex 15

Accès : Métro ligne 10 et 13 arrêt Duroc
Bus 39, 70, 82, 87, 89, 92
Métro ligne 6 Sèvres Lecourbe – Pasteur
Métro ligne 12 arrêt Falguière

PERSONNE A CONTACTER

Direction des soins France ROUZIER

Fonction : Secrétariat de la Direction des Soins

Téléphone : 01 44 49 41 08 **Mail :** candidatures.recrutement.nck@aphp.fr

DATE DE MISE A JOUR 08/06/2020

INTITULE DU POSTE

Infirmier(e)/puériculteur(e) référent en réanimation de chirurgie cardiaque pédiatrique

METIER

Infirmier(e) et/ou puériculteur(trice)

CODE METIER

05C10/05C40

GRADE

IDE/IPDE en soins généraux

STRUCTURE

Réanimation de chirurgie cardiaque pédiatrique

DMU

DMU MICADO : Malformations congénitales et anomalies du développement composé des services de maternité, néonatalogie, cardiologie pédiatrique, chirurgie cardiaque pédiatrique, chirurgie viscérale, néphrologie pédiatrique et gastro entéro hépatologie pédiatrique.

SERVICE

PRESENTATION

Unité de réanimation de 18 lits et deux lits de SSPI (activité de cathétérisme cardiaque et de rythmologie)

Le secteur de réanimation accueille des enfants depuis la naissance jusqu'à l'âge adulte atteints de cardiopathies congénitales et acquises en phase pré et post opératoire et réalise une activité d'assistance circulatoire et de transplantation pulmonaire et cardiaque.

COMPOSITION DE L'EQUIPE

Équipe paramédicale :

2 Cadres de Santé, 1 IDE référente, 56 IDE et 20 AS/AP composent cette équipe.

LIAISONS

HIERARCHIQUES

Coordonnateur Général des Soins : Monsieur Philippe Maurice
Cadre Supérieur de Santé : Madame Nadine Voisenet
Cadres de Santé : Mesdames Cécile Gonçalves et Nora Homery

FONCTIONNELLES

Responsable du DMU : Professeur Yves VILLE
Cadre paramédical DMU : Madame Marie-Laure Neveu
Cadre Administratif de Pôle : Madame Bérénice Richard
Chef de service de l'unité : Pr Olivier Raisky
Equipe d'encadrement du DMU

RELATIONS PROFESSIONNELLES

Services de soins cliniques, médicotechniques et de rééducation, services logistiques et administratif, secrétariats du service, EFS, Laboratoires de l'hôpital.

ACTIVITES

Mission générale : (répertoire des métiers)

- Réaliser des soins infirmiers concourant à l'éducation, la prévention, au dépistage, au diagnostic, au traitement et à la recherche afin de maintenir, restaurer et/ou promouvoir la santé de l'enfant.
- Organiser et effectuer le suivi et l'intégration des nouveaux professionnels avec l'encadrement du secteur.
- Participer au suivi développement des compétences des professionnels en poste avec l'encadrement du secteur.

Missions permanentes :

L'infirmier référent sera amené à prendre en charge des patients avec des étudiants ou des nouveaux professionnels.

En fonction de la charge en soin du service, l'Infirmier référent peut réintégrer l'équipe soignante et prendre en charge des patients.

- Assurer la prise en charge globale des patients durant la phase pré et post opératoire, tout en respectant les prescriptions médicales.
- Assurer la continuité des soins en garantissant la sécurité des patients.
- Organiser les soins par une planification efficace.
- Respecter les règles d'hygiène et d'asepsie.
- Assurer l'accueil et le soutien des familles.
- Vérifier les traçabilités dans le dossier de soins.

Missions spécifiques

- Contribuer à la formation et à l'évaluation des stagiaires: conduite d'entretien de mi stage et de fin de stage, rédaction de compte rendus et de synthèse d'intégration.
- Prendre en charge des nouveaux professionnels (infirmiers, puéricultrices, aides-soignants et auxiliaires de puériculture) et des étudiants à leur arrivée, afin de mieux leur faire découvrir le service : journée d'accueil
- Promouvoir, organiser et animer des groupes de travail soignant
- Organiser les formations (formation continue et cours internes au service) pour le personnel paramédical.
- Organiser et participer avec la cadre du service à un staff mensuel infirmier.
- Participer à la démarche qualité et la réalisation des audits afin de promouvoir la qualité des soins auprès des nouveaux professionnels et étudiants

Fonctions de recherche :

- Réalisation d'études et de travaux de recherche et veille professionnelle.
- Participation à des congrès.

QUOTITE DE TRAVAIL

100% ou 80 %

ORGANISATION DE TRAVAIL

Travail 7h36

Pas de travail de nuit, de weekend ni jours fériés (modulable suivant la situation du service).

COMPETENCES ATTENDUES

SAVOIR FAIRE

- Adaptabilité, initiative, sens des responsabilités et du travail en équipe.
- Maîtrise de soi, disponibilité et sens de la relation.
- Rigueur, précision, anticipation et rapidité.
- Résistance et énergie
- Sens de l'organisation
- Capacité à prioriser ses actions.
- Capacité à réfléchir dans une perspective de progression.
- Capacité à transmettre ses connaissances

CONNAISSANCES ASSOCIEES

- Maîtrise des techniques de soins.
- Connaissance des diverses pathologies, de leur traitement chirurgical et des conséquences induites par les 2 facteurs précités.
- Assurer la prise en charge globale des patients durant la phase pré et post opératoire, tout en respectant les prescriptions médicales.
- Connaissance de la gestion du dossier de soins.
- Connaissance des formalités administratives relatives à la prise en charge du patient.

PRE-REQUIS

- Diplôme d'état d'infirmière ou de puéricultrice.
- Formation aux gestes d'urgence.
- Connaissance de l'anatomie et physiologie du cœur.
- Connaissance de la charte du malade.
- Appréhender les différents décrets régissant la profession.

Qualités requises :

- Etre ponctuel.
- Avoir la maîtrise de soi et le sens de la relation.
- Savoir hiérarchiser les priorités, anticiper et être organisé.
- Savoir réagir dans les situations d'urgences.
- Faire preuve de curiosité, être dynamique.
- Avoir une conscience professionnelle, informer le cadre en cas d'absence.
- Savoir être disponible.
- Savoir prendre des initiatives, avoir le sens des responsabilités et du travail d'équipe.
- Faire preuve de rigueur et dextérité.

GESTION DE LA PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

RISQUES PROFESSIONNELS LIES AUX ACTIVITES ET MESURES DE PREVENTION FACE A CES RISQUES

APHP C. U. P – Janvier 2020

- Se référer au Document Unique sur les Risques Professionnels.
- Connaître la procédure de prise en charge en cas d'exposition au sang.

FORMATIONS A LA SECURITE ET A LA SANTE LIEES AU TRAVAIL

- Formation obligatoire : Incendie, annuelle
- « Selon le calendrier vaccinal en vigueur être à jour des vaccins obligatoires pour les personnels des établissements de santé »
- « Le médecin du travail déterminera les modalités de la surveillance médicale nécessaire sur ce poste, modalités auxquelles le titulaire du poste devra se conformer »